

Programme d'entrepreneuriat pour les jeunes Autochtones

Province: Manitoba

Personne-ressource: Veronica Dyck

Niveau: Transitions

Thème: Transitions et liens

Description de la pratique :

Le programme en question offre aux élèves autochtones, en 12^e année dans toute la province, des stages dans les secteurs des finances et des affaires pour les encourager à rester à l'école. Il comprend des ateliers de sensibilisation culturelle, des activités de mentorat et des emplois d'été chez les employeurs qui offrent des stages. Le programme offre une expérience de travail sur place pendant 22 semaines (demi-journées) au cours de l'année scolaire et un emploi d'été à temps plein à la fin du stage.

Contexte :

Le programme a été lancé en 1996 afin d'accroître le nombre de personnes autochtones dans le secteur privé. De plus, le secteur privé voulait former plus de travailleurs autochtones de première ligne dans le domaine financier.

Activités :

Le programme a été créé afin de faire face au nombre peu élevé de personnes autochtones dans le secteur privé, tel qu'indiqué dans les sondages nationaux sur l'emploi et la formation pour les personnes autochtones au Canada. Le ministère de l'Éducation, les écoles et le secteur privé ont donné des idées sur la façon d'élaborer et d'administrer le programme.

Résultats :

Les élèves, les employeurs, le gouvernement et la collectivité bénéficient de ce programme. Les élèves acquièrent une expérience de travail précieuse, profitent d'un mentorat positif et apprennent comment faire la transition de l'école secondaire au monde du travail ou aux études postsecondaires. Grâce à l'interaction avec des modèles positifs, ils apprennent aussi comment faire des choix de mode de vie sain pour leur avenir. La collectivité voit plus de jeunes Autochtones occupant des postes dans des milieux de travail que de nombreux membres de la collectivité n'ont jamais connus. Cela inspire de la fierté et crée plus de modèles au sein de la collectivité.

Capacité d'adaptation :

Ce programme peut être adapté à n'importe quel groupe minoritaire, comme dans le cas du Programme d'entrepreneuriat pour les jeunes Noirs. Toutefois, il est important de veiller à ce que les élèves, les jeunes, les employeurs et les bailleurs de fonds participent au processus d'adaptation.

Renseignements supplémentaires :

Clayton Sandy,

Initiatives autochtones
Division Jeunesse Manitoba
Éducation, Citoyenneté et Jeunesse
csandy@gov.mb.ca

Date :

Le 26 mai 2006